



ZEMGALES
NVO CENTRS

Vidēja termiņa darbības stratēģija 2023. – 2026. Versija 4.0/2023

KONTAKTINFORMĀCIJA

TĀLRUNIS:
29802373

TĪMEKĻA VIETNE:
www.zemgalei.lv
facebook.com/ZemgalesNVO

E-PASTS:
info@zemgalei.lv

Ievads

Biedrība "Zemgales NVO Centrs" darbojas kopš 1998.gada 14.decembra, kad to kopā izveidoja vairākas nevalstiskās organizācijas. Reģionāla mēroga organizācija, jo darbojamies visā Zemgales plānošanas reģionā.

Organizācija, kuras mērķis ir stiprināt pilsoniskās sabiedrības attīstību, veicinot nevalstisko organizāciju darbības atbalstu, attīstību un iesaisti sabiedriski nozīmīgos sociālekonomiskos procesos.

Pēdējo 25 gadu laikā nepārtraukti darbojamies, sniedzot atbalstu NVO sektoram Zemgales reģionā, veicot regulāras konsultācijas interesentiem un NVO, rīkojot apmācību pasākumus, NVO informācijas dienas, aktīvo iedzīvotāju forumus un sniedzot arī finansiālu atbalstu nelielām iniciatīvām reģionā. Starptautisku partnerību īstenošana sniedz iespēju arvien strādāt ar mūsdienīgām metodēm, piedāvājot gan jauniešiem, senioriem, izglītībā iesaistītajiem atbalstu un metodes.

Zemgales NVO Centram ir cieša sadarbība ar vairāk kā 500 reģiona organizācijām, pakalpojumi tiek sniegti ap 400 NVO pārstāvjiem. Sadarbībā ar Zemgales NVO resursu centriem tiek īstenoti apmācību semināri un NVO informācijas dienas, kā arī notiek aktīva dalība Zemgales plānošanas reģiona darba (t.sk. partnerība projektos), Zemgales enerģētikas aģentūru, Latvijas Pilsonisko aliansi u.c. Visās Zemgales pašvaldībās kopš 2022.gada notiek vietējie NVO / aktīvo iedzīvotāju forumi kā iespēja ciešākai sadarbībai ar pašvaldībām.

Galvenie organizācijas darbības virzieni un pamatuzdevumi ir:

- ➔ Informācijas pārneses punkts pilsoniskā aktīvisma un sabiedrības līdzdalības jomā.
- ➔ Izglītošana – apmācību organizēšana, izglītības procesa attīstības veicināšana, atbalsts NVO un indivīdiem mācību procesā.
- ➔ Informēšana – informatīvais atbalsta punkts organizācijām un interesentiem.
- ➔ Jauniešu piesaiste NVO sektoram un brīvprātīgā darba attīstības veicināšana Zemgalē un Latvijā.
- ➔ Pētījumu veikšana, saistībā ar organizācijas pamatmērķi.
- ➔ Mediācija trīs sektoru starpā – valsts, NVO un biznesa sektors.
- ➔ Sadarbības veicināšana.

➔ Konsultācijas sektoru pārstāvjiem – NVO skatupunkta un pieredzes nodrošināšana.

➔ Interesu pārstāvniecība.

➔ Atbalsta sniegšana un jaunatnes darba attīstības veicināšana, t.sk. sniegt atbalstu gan organizācijām, kas nodarbojas ar atbalstu personām ar invaliditāti, gan arī atbalsīt personas individuāli, kurām noteikta invaliditāte, t.sk. redzes invaliditāte, kustību traucējumi u.c.

➔ Projektu konkursu organizēšana – resursu administrēšana, piesaistīšana un investīciju piesaiste pilsoniskās sabiedrības aktivitātēm Zemgalē

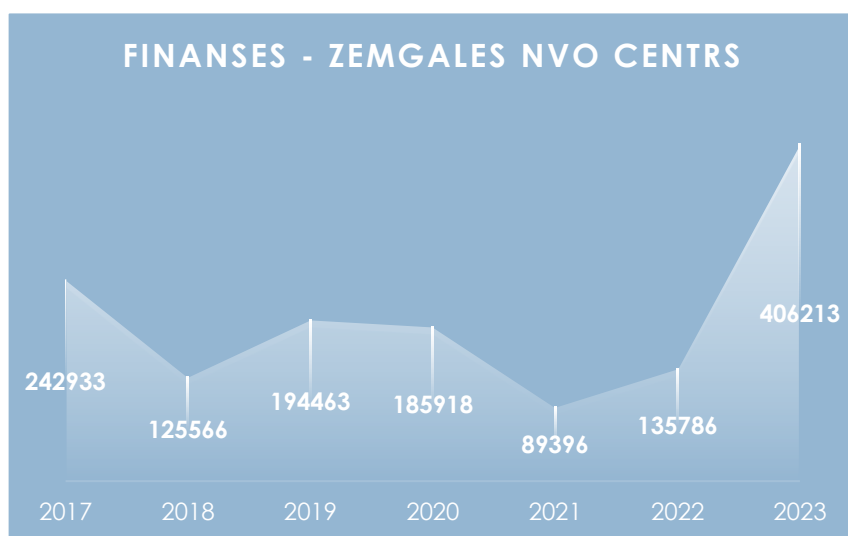
➔ Partnerības Eiropas pasaules mērogā.

➔ Pilsoniskas līdzdalības projekti.

➔ Eiropas brīvprātīgā darba projekti.

➔ Mazie granti organizācijām, kuras stiprina sabiedrības saliedētību.

Attēls Nr. 1 – organizācijas apgrozījums 2017. – 2023., eur



ZEMGALES
NVO CENTRS

**Zemgales NVO
Centram - 25!**

KOPĀ LABĀKAI SABIEDRĪBA!



ZEMGALES
NVO CENTRS

Vidēja termiņa darbības stratēģija 2023. – 2026. Versija 4.0/2023

KONTAKTINFORMĀCIJA

TĀLRUNIS:
29802373

TĪMEKĻA VIETNE:
www.zemgalei.lv
facebook.com/ZemgalesNVO

E-PASTS:
info@zemgalei.lv

Stratēģija

Stratēģija ir organizācijas ilgtermiņa mērķu un darbības virzienu noteikšana un to sasniegšanai nepieciešamo resursu novirzīšana. Stratēģiskai plānošanai ir būtiska nozīme ne tikai valsts un biznesa sektorā, bet arī NVO sektorā, kas nodrošina veiksmīgu organizācijas attīstību. Zemgales NVO Centrs katru gadu pievērš uzmanību organizācijas darbības plānošanai un stratēģijas aktualizēšanai, izvērtējot jau sasniegtos rezultātus un precizējot vēlamos attīstības virzienus.

Stratēģijas izpilde un turpmākā organizācijas virzības noteikšana tika apspriesta gan oficiālajās kopīgajās darba sanāksmēs ar biedriem un organizācijas darbībā iesaistīto personālu, brīvprātīgajiem un vietējiem sadarbības partneriem, gan arī neformālajās sarunās, kur vairāk tika pievērsta uzmanība tieši nākotnes darbības un sadarbības plānu apspriedei un ideju ģenerēšanai.

Šis plāns uzskatāms par 2019. – 2022. gadā pilnveidotās stratēģijas aktualizēto versiju, ko plānots arī turpmāk ik gadu attīstīt, ieviešot tajā paredzētos pasākumus un fiksējot progresu konkrētās darbības jomās.

Organizācijas pamatdarbības nodrošināšanā pastāvīgi iesaistīti vismaz 4 darbinieki – katra pārziņā ir noteiktas biedrības pamatdarbības jomas un funkcijas:

1. Organizācijas vadītājs – biedrības un sektora pārstāvniecība, konsultācijas NVO jomā un brīvprātīgā darba jautājumos (vietējā un Eiropas mērogā), biedrības un projektu vadīšana, t.sk. projektu iniciēšana;
2. Publicitātes speciālists – ziņu plūsmas nodrošināšana un vizualizēšana, organizācijas publiskā tēla veidošana;
3. Starptautiskās nozares eksperts – biedrības pārstāvniecība ārvalstu sektorā, starptautiskā līmeņa projektu iniciēšana, eksperta loma vietējā un starptautiskā līmeņa projektos;
4. Projektu koordinators – projektu lietvedības dokumentu kārtošana, vietējā līmeņa projektu koordinēšana un konsultāciju sniegšana;
5. Grāmatvedis – konsultācijas grāmatvedības jomā, grāmatvedības pakalpojuma sniegšana, organizācijas grāmatvedības vadīšana;
6. Saimnieciskās darbības nodrošināšanas atbalsta personāls – valodu kursu un tulkojumu koordinators, apmācību vadītājs.

Zemgales NVO centra darbība ir diversificēta, kurai tiek izmantoti visi pieejamie resursi. Lai arī turpmāk nodrošinātu

pastāvīgu organizācijas attīstību, ir noteikti konkrēti attīstības virzieni un veicamie uzdevumi.

Zemgales NVO Centra Stratēģiskā plāna vīzija un rādītāji

Zemgales NVO centra vīzijā ir kļūt par nozīmīgu reģionālo spēlētāju Latvijā, kas aizstāv pilsoniski aktīvu cilvēku intereses – iesaistot, atbalstot un pārstāvēt viņus Latvijā un Eiropā.

Lai virzītu organizācijas darbību vīzijas sasniegšanai, nepieciešamas šādas darbības:

I Organizācijas iekšienē:

1. Radīt organizētu, sistematizētu un modernu profesionālo darba vidi - caurredzamu, vienkāršu un saprotamu, kas veicina darbinieku lojalitāti un attīsta personīgo iniciatīvu.

1.1. Izveidot efektīvu sistēmu ikdienas darbu atbildīgo noteikšanai un uzdevumu deleģēšanai.

1.2. Nodrošināt kopīgo datu (informācijas un dokumentu) pieejamību darbiniekiem efektīvai darba veikšanai.

1.3. Ieviest pārredzamu darbības uzraudzības sistēmu, naudas plūsmas un lietvedības dokumentu izstrādes kontrolēšanai.

1.4. Ieviest jauninājumus ikdienas darbības efektivitātes veicināšanai.

1.5. Organizēt darbinieku motivējošus pasākumus.

2. Palielināt ilgtermiņa uzkrājumus un "pasīvās peļņas" nodrošinātājus, veicinot pozitīvu naudas plūsmu no saimnieciskās darbības.

2.1. Piemērotās vides izveide organizācijas attīstības veicināšanai – esošo telpu pārplānošana un atjaunošana, jaunu telpu, atbilstoši aktivitāšu pieaugumam identificēšana un, iespējama telpu maiņa.

2.2. Atjaunot valodu kursu vadīšanai un tulkojumu pakalpojuma sniegšanai pieejamo ekspertu loku, piesaistot jaunus ekspertus.

2.3. Kļūt par atpazīstamu valodu centru pilsētā un novadā.

2.4. Paplašināt organizācijas piedāvāto pakalpojumu klāstu, apzinot uz sadarbību atvērtus jomu ekspertus, t.sk. reģiona nevalstisko organizāciju darbībā iesaistīto cilvēku un sadarbības partneru vidū (izveidot organizācijas ekspertu sarakstu).

2.5. Sniegt pašvaldībām pakalpojumus.

3. Strādāt pie organizācijas publiskā tēla atpazīstamības veicināšanas, pilnveidojot to un izmantojot visus iespējamās informācijas izplatīšanas kanālus, nodrošināt centra atpazīstamību un popularitāti Jelgavā, Zemgales reģionā un Latvijā.

II Organizācijas darbībā vietējā un valsts mērogā:

4. Palielināt pilsoniskās sabiedrības attīstību veicinošu projektu skaitu pakāpeniski, piesaistot jaunus speciālistus. Specializēties medijpratības jomā, sabiedrības drošuma spējā (kopienas saliedētība) un arī veikt darbības sabiedrības saliedēšanai un pilsonisko aktīvistu interešu pārstāvēšanai:

4.1. Veikt virkni inovācijas bezpeļņas sektora attīstībai dažādās jomās.

4.2. Ar jaunu projektu attīstību veicināt īstenoto projektu ietvarā attīstīto ideju ieviešanu un izmantošanu.

4.3. Veikt aktīvu rīcību gadījumos, kad nepieciešams nozīmīgs atbalsts vietējām interešu aizstāvības grupām Jelgavā un Zemgalē kopumā.

4.4. Rosināt aktivitātes, kas paredz vēl neiesaistītu cilvēku iesaistīšanos pilsoniskās sabiedrības aktivitātēs, rūpējoties par savām kopienām un to izaicinājumiem.

4.5. Veicināt vides organizāciju attīstību un aktivitātes Zemgales plānošanas reģionā.

5. Panākt ZNVOC atpazīstamību reģionā un Latvijā, esot par prognozējamu un uzticamu partneri NVO Centra resursu lietotājiem, būt līderim starp reģionālajiem resursu centriem.

5.1. Apzināt, uzrunāt, piesaistīt un iesaistīt pēc iespējas plašāku mērķauditorijas skaitu, pievēršot uzmanību katra interesēm un resursiem, ko varam tiem piedāvāt.

5.2. Veicināt sabiedrības iesaisti atvērtas pārvaldības nodrošināšanā un apkaimes organizāciju darbību iniciēšanā. Atbalstīt esošās apkaimes gan Zemgales pilsētās, gan novados.

5.3. Piedāvāt saturiskas un juridiskas konsultācijas jaunpienācējiem NVO sektorā (inkubatora aktivitātes), nodrošinot izpratni par dažādiem instrumentiem mērķu sasniegšanā, tajā skaitā, ar mērķi samazināt jaunu NVO dibināšanu, skaidrot iespēju kļūt par aktīviem biedriem jau esošās, bet neaktīvās biedrībās un vai nodibinājumos.

5.4. Veicināt reģiona organizāciju sadarbību kopprojektu ietvaros un veicināt organizāciju

apvienošanās. Veicināt jauniešu piesaisti reģiona organizāciju aktivitāšu realizēšanai un problēmu risināšanai.

5.5. Atbalstu programmu (mazo grantu) programmas.

5.5.1. Zemgales NVO Centrs kā ikgadējs finanšu instruments reģiona NVO atbalstam – neatkarīgs finansējums, skaidri nosacījumi, augošs atbalsts no valsts / privātā sektora, inkubators jaunu pilsonisko iniciatīvu un sociāli nozīmīgu sabiedriskā labuma projektu attīstībai pilsoniskās sabiedrības jomā.

5.5.2. Pašvaldību un Zemgales NVO Centra sadarbība, nodrošinot reģiona NVO līdzfinansēšanu un priekšfinansēšanu ar mērķi nodrošināt arvien apjomīgāku projektu īstenošanu reģionā.

III Organizācijas darbībā starptautiskajā – Eiropas mērogā:

6. Veicināt organizācijas atpazīstamību starp Eiropas organizācijām.

6.1. Palielināt starptautisko projektu skaitu, pakāpeniski piesaistot jaunus speciālistus, veidojot sinerģijas ar citam valstīm pilsoniskās sabiedrības, neformālās izglītības un citās jomās.

6.2. Izveidot organizācijas pakalpojumu grozu, kas paredzēts starptautiskam tirgum, piedāvājot organizācijas cilvēkresursu zināšanas un kompetenci.

7. Nodrošināt atbalstu vietējam NVO pārstāvjiem un pilsoniski aktīviem iedzīvotājiem iespēju piedalīties pieredzes apmaiņā starptautiskā līmenī.

7.1. Rast iespējas nodrošināt jauniem jomas profesionāļiem iepazīt Eiropas Savienības institūcijas un to darbu.

7.2. Organizēt pilsoniskās sabiedrības profesionāļu izaugsmes iespējas.

7.3. Popularizēt Zemgales reģionu NVO labos piemērus starptautiski.

Lai veicinātu organizācijas darbību stratēģijas uzdevumu izpildei, nepieciešams ievērot tabulā atspoguļoti indikatoru sasniegšanu:

Nr.	Stratēģiskais uzdevums	Rādītājs	Izpilde 2023	Izpilde 2024	Izpilde 2025	Izpilde 2026
1.	Radīt organizētu, sistematizētu un modernu darba vidi gan darbiniekiem, gan brīvprātīgajiem, gan resursu lietotājiem	Darbinieku mainība vidēji ne retāk kā 1x divos gados (pēc 2023. gada datiem)	2019.gadā darbinieku pamatsastāvā -1. <i>Plānots: 1x 3 gados</i>	1x 3 gados	1x 5 gados	1x 5 gados
		Jaunu darbinieku, ekspertu piesaiste organizācijas darbībai	+0	+1	+2	+1
2.	Palielināt ilgtermiņa uzkrājumu veidošanu	Uzkrāto līdzekļu kopsumma, ņemot vērā, ka 2023.gadā tā ir sākuma stadijā, jeb 0	+0 <i>Plānots: +2000 EUR</i>	+ 2000 EUR	+ 2000 EUR	+ 2000 EUR
		Saimnieciskās darbības ieņēmumi (2023.g. – 4200 EUR)	0%	+ 30% Valodu kursi, tulkojumu pakalpojumi, iepirkumi	+ 20%	+20%
		Jaunu pakalpojumu radīšana un ieviešana	+0 <i>Plānots: +2 pakalpojumi gada laikā</i>	+1 pakalpojumi gada laikā	+1 pakalpojums gada laikā	+1 pakalpojums gada laikā

3.	Zemgales NVO Centra atpazīstamība reģionā un Latvijā kopumā	Interneta resursu lietotāju skaits	+15% <i>Plānots: +15%</i>	+15%	+20%	+20%
		Ieguldījumi publicitātes pasākumos	2023.gadā 2300 EUR (sākuma dati)	+25%	+15%	+15%
4.	Palielināt projektu skaitu pakāpeniski, t.sk. starptautisko projektu skaitu, konkurējot ar Eiropas nevaldības sektoru Erasmus+ un citos projektos	Projektu skaits gada laikā (vidēji 2023.gadā 12 projekti)	0 projekti <i>Plānots: 14 projekti</i>	Minimums 14 projekti	Minimums 15 projekti	Minimums 15 projekti
		Vietējo vai Latvijas līmeņa vides NVO veiktās kampaņas / projekti Zemgales reģionā	Darbs biedrībā „ZREA” <i>Plānots: +1</i>	+2	+3	+3
		Nodibināto vides NVO skaits (specifiska prioritārā joma – nav pārstāvēta Zemgalē)	0 <i>Plānots: +1</i>	+1	0	0
5.	Atbalsts NVO Centra resursu lietotājiem	Izveidoto apkaimes biedrību (vai esošo NVO reorganizācija) skaits	4 (Jelgava 2 + Bauska 1 + Aizkraukle 1)	+4	+5	+5
		Interesešu pārstāvības aktivitātes	2023.g.: 65	+5	+5	+5
		Interesešu pārstāvības rezultāti (ietekmētie normatīvie akti, lēmumi)	2023.g.: 8	+2	+2	+2
		Konsultāciju apjoms	2023.g.: 120	+10	+10	+10
		Atvērtā biroja apmeklētāju skaits	2023.g.: 0	+20	+40	+60